

ATIVIDADES CT 2T2023

PRINCIPAIS TEMAS ABORDADOS:

- Ponto de situação dos trabalhos dos Grupos de Trabalho Especializados (GTEs)
- Acompanhamento do novo procedimento para aquisição de Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho
- Ponto de situação do Código de Conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho
- Abertura da discussão sobre a futura gestão de espaço interno e externo (e.g., espaço de trabalho, espaços para reuniões/online, carregamento de veículos elétricos)
- Inquérito e discussão dos resultados sobre os Benefícios flexíveis dos trabalhadores

GPS

comissao.trabalhadores@inesctec.pt
Intranet -> Dia-a-Dia -> Comissão Trabalhadores

Resumo dos temas abordados:

- Os (GTEs, lançados no passado, revestem-se de particular importância por refletirem sobre temas classificados como prioritários para a instituição. Razão pela qual a CT tem trazido regularmente este tema para as discussões, procurando realçar a importância da conclusão destes trabalhos para que, posteriormente, se possa passar para uma fase de definição de políticas e respetiva implementação.

- O novo procedimento para aquisição de Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho, ao abrigo das alterações da lei para considerar os modelos de teletrabalho, traz um conjunto de novas exigências à instituição. Acomodar da melhor forma as novas exigências, procurando satisfazer os benefícios e a comodidade dos trabalhadores, a valores comportáveis para a instituição, foi o grande desafio.

- O código de Conduta, cujo documento passou por várias revisões internas, está num estado de elevada maturidade. O foco de melhoria esteve sobretudo associado às garantias de independência da comissão e confidencialidade dos canais de denúncia, assentes numa pesquisa nacional e internacional das melhores práticas implementadas.

- A CT incentivou à abertura da discussão sobre a futura gestão de espaço no INESC TEC face às novas tendências que se começam a sentir e a criar já alguma pressão na instituição.

- A CT lançou um inquérito aos benefícios flexíveis não garantidos (e.g., o bónus de desempenho). Apesar do elevado número de respostas (150=147 PT +12 EN) a diversidade de opiniões expressas no inquérito não permitiu chegar a conclusões claras sobre as preferências dos trabalhadores.

