

Abertura de concurso

Senior HR Business Partner (m/f)

O INESC TEC está à procura de um **Senior HR Business Partner**, para integrar o Serviço de Recursos Humanos do INESC TEC, no Porto, que irá integrar uma equipa que está a desenvolver uma **mudança transformacional a implementar em 2020**.

Apresentação da Instituição

O INESC TEC é uma instituição privada sem fins lucrativos dedicada à investigação científica e desenvolvimento tecnológico, transferência de tecnologia, consultoria e formação avançada, e ainda pré-incubação de novas empresas de base tecnológica. Como instituição de interface, o INESC TEC junta a academia, as empresas, a administração pública e a sociedade, aplicando o conhecimento e os resultados gerados na investigação em projetos de transferência de tecnologia, procurando criar valor e uma relevância social imediata.

O **novo modelo de gestão de RH**, a implementar durante o ano de 2020, visa dotar a equipa de RH de pro-atividade e capacidade de gerir antecipadamente os processos e as suas pessoas.

Descrição sumária da função

O INESC TEC pretende selecionar um **especialista em práticas de RH, capaz de acompanhar todo o ciclo de vida do colaborador em conjunto com os respetivos gestores**, agindo como parceiro e consultor para equilibrar as necessidades dos colaboradores e os objetivos da instituição.

Deverá também dar apoio à liderança da área de Recursos Humanos, na reorganização e redefinição dos processos atinentes à mudança transformacional atualmente em curso.

Objetivos e Responsabilidades principais:

- Acompanhar todo o ciclo de vida do colaborador, enquanto parceiro de negócio de RH, assegurando um funcionamento eficaz no dia-a-dia, proporcionando pareceres qualificados e uma implementação bem-sucedida das iniciativas estrategicamente definidas, trabalhando em conjunto com os gestores de cada um dos colaboradores, nas várias fases do processo: (i) na identificação, atração e seleção dos melhores candidatos; (ii) no desenvolvimento de percursos de carreira, e formação e promoção do desenvolvimento individual; (iii) na gestão do desempenho de cada indivíduo; (iv) na motivação, reconhecimento e compensação de cada um dos colaboradores; (v) na gestão da saída dos colaboradores.
- Participar na conceção, desenvolvimento e implementação das diversas políticas e procedimentos de gestão de RH; ajudar a influenciar a mudança e garantir que é dada formação especializada para que a mudança aconteça; assegurar a formação em liderança aos diversos gestores.
- Colaborar proactivamente com os outros serviços existentes na instituição, para assegurar uma eficaz entrega de todos os processos, políticas e procedimentos de RH, contribuindo para uma agilização da comunicação interna.

Qualificação e experiência requerida:

- Preferencialmente licenciatura ou mestrado em Recursos Humanos, Gestão de Recursos Humanos, Psicologia ou área similar, podendo ser aceite outra área de formação de base, desde que combinada com a experiência requerida comprovada.
- Experiência profissional no mínimo de 3 anos, como parceiro de negócios de RH, ou posição similar relevante, com experiência comprovada em pelo menos alguns dos processos do ciclo de vida do colaborador e conhecimento demonstrado nos restantes.
- Conhecimento dos processos e funções de RH, incluindo novas tendências e boas práticas.
- Forte capacidade de influência e colaboração através da comunicação, com claras competências relacionais, capaz de desenvolver relações sólidas e de confiança a todos os níveis, através da diplomacia e consenso.
- Aptidão para trabalhar de forma autónoma e responsável, com elevado grau de integridade pessoal e maturidade, incluindo a capacidade de gerir informação sensível e confidencial.
- Conhecimentos fluentes de português e inglês (verbal e escrito).
- Conhecimentos de ferramentas do Microsoft Office.

Fatores de preferência:

- Capacidade para compreender a nova estratégia de RH.
- Capacidade para analisar dados e métricas, compreender tendências, desenvolver recomendações de ações para apoiar na tomada de decisão e compilar informação sobre a atividade da instituição.
- Experiência na formação e promoção do desenvolvimento de colaboradores e gestores.
- Experiência profissional no sistema científico e tecnológico.
- Conhecimentos de legislação laboral.
- Conhecimentos do Software PHC.

Oferecemos:

- Oportunidade de integrar uma instituição de referência no Sistema Científico Nacional, trabalhando em conjunto com uma equipa altamente motivada para implementar um processo transformacional ao nível da gestão de pessoas.
- Potencial para crescimento pessoal e desenvolvimento profissional; bom grau de autonomia; possibilidade de acesso a formação especializada.
- Salário a definir de acordo com a experiência e adequação à função requerida. Regalias em vigor de acordo com o nível funcional a definir, com possibilidade de acesso a prémios, regime de horário flexível, seguro de saúde, estacionamento, e alguns acordos com outras instituições.
- Integração numa organização, que fomenta através de um vasto número de iniciativas (eventos internos, informais, desportivos, culturais ou gastronómicos), o espírito de grupo e de equipa, o conhecimento mútuo e a facilitação de contactos permitindo a criação de sinergias interpessoais.
- Local de trabalho positivo, com um ambiente colaborativo, diversificado, internacional, multicultural e inclusivo.

Período de candidatura: De 2020-05-21 a 2020-06-16

Data prevista do contrato: de preferência a partir de 1 julho 2020

Submissão de candidaturas: consulte o nosso website www.inesctec.pt, e preencha o formulário eletrónico na secção [Junte-se a Nós!](#)