

# ATIVIDADES CT 3T2023

## PRINCIPAIS TEMAS ABORDADOS:

- Ponto de situação dos processos de avaliação de desempenho
- Apresentação e discussão dos resultados do inquérito sobre benefícios flexíveis e próximos passos
- Gestão da informação relevante sobre regulamentos, procedimentos e outros sistemas internos existentes ou em criação (e.g., Comissões, Códigos, Canais de comunicação formais, etc.)
- Piloto da semana de 4 dias
- Temas pendentes e perspectivas futuras

GPS

[comissao.trabalhadores@inesctec.pt](mailto:comissao.trabalhadores@inesctec.pt)  
Intranet -> Dia-a-Dia -> Comissão Trabalhadores

## Resumo dos temas abordados:

- Os processos de avaliação de desempenho revestem-se de particular interesse para todos os trabalhadores. A CT procurou sensibilizar para a importância de todos os níveis envolvidos no processo fazerem um esforço no sentido da conclusão dos processos ainda pendentes.
- Os resultados do inquérito lançado aos benefícios flexíveis não garantidos foi discutido. Tendo em conta a dispersão das respostas e a não definição de uma tendência clara nos resultados, optou-se por avaliar esta possibilidade no futuro, em novos moldes.
- O aumento das obrigações colocadas à instituição bem como das boas práticas nascidas internamente na instituição aumentaram significativamente nos últimos anos, e colocam desafios crescentes no que toca à sua gestão. A CT incentivou à reorganização/concentração desta informação por forma a melhor facilitar o seu acesso e uso.
- Dada a grande curiosidade sobre o piloto da semana de 4 dias, reveste-se de particular interesse a partilha a toda a comunidade dos resultados alcançados e retirar ilações de melhorias internas que possam daí depreender-se no que toca ao aumento de eficiência, melhor balanço entre a vida profissional e pessoal e outros benefícios.
- Com o aproximar no final do ano de 2023, foram trazidos à discussão alguns pontos pendentes e perspectivas futuras a serem avaliadas. Entre os vários temas, foi feito um ponto de situação dos GTEs, da implementação do código de conduta, de assédio, obras no edifício, início da discussão dos benefícios para o próximo ano, entre outros.